

**DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN
POLTEKKES KEMENKES KENDARI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Teguh Fathurrahman, SKM., MPPM

Jabatan : Direktur Poltekkes Kemenkes Kendari

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : drg. Arianti Anaya, MKM

Jabatan : Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,

drg. Arianti Anaya, MKM

Pihak Pertama

Teguh Fathurrahman, SKM., MPPM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLTEKKES KEMENKES KENDARI

| No. | Sasaran Strategis/Program/Sasaran Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Pengelola Keuangan | Pengelola Keuangan | BLU |
| 2. | Roadmap pengembangan Poltekkes | Roadmap pengembangan Poltekkes | 1 Dokumen |
| 3. | Meningkatnya jumlah dosen yang tersertifikasi | Jumlah dosen yang belum memiliki sertifikasi dosen telah memiliki 2 tahun jabatan fungsional dosen | 4 Orang |
| 4. | Meningkatnya dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala | Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar | 20 Orang |
| 5. | Persentase kemampuan bahasa asing dosen | Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen pada Level Intermediate (TOEFL ITP minimal 475) dosen Kelas Internasional | 50% |
| 6. | Meningkatnya kelulusan uji kompetensi | Persentase kelulusan uji kompetensi | 95% |
| 7. | Meningkatnya akreditasi program studi unggul | Penambahan Program Studi terakreditasi Unggul/Poltekkes yang memenuhi waktu reakreditasi | 1 Prodi |
| 8. | Meningkatnya persentase <i>respond rate tracer study</i> | Persentase Respond Rate Tracer Study | 67% |
| 9. | Meningkatnya persentase serapan lulusan | Persentase Serapan Lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasilitas Pelayanan Kesehatan Milik Pemerintah | 10% |
| 10. | Tersedianya lulusan perawat yang bekerja di Luar Negeri | Jumlah Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri | 5 Orang |
| 11. | Penggunaan bahasa asing dalam pembelajaran di kelas | Penambahan penguasaan Bahasa Asing selain bahasa Inggris bagi Kelas Internasional | 1 Bahasa |

| No. | Sasaran Strategis/Program/Sasaran Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|--------------|
| 12. | Kuantitas Penelitian | Jumlah Penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program Stunting, TBC, PTM dan KIA | 3 Penelitian |
| 13. | Kualitas penelitian dan produk inovasi | Jumlah Penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan | 1 penelitian |
| 14. | Pembinaan Wilayah Berkelanjutan | Pengabdian masyarakat sesuai dengan program prioritas transformasi Kesehatan | 1 MOU |
| 15. | Prestasi dosen | Prestasi dosen | 3 orang |
| 16. | Prestasi mahasiswa | Prestasi mahasiswa | 11 orang |

| Program | Anggaran |
|---|--------------------|
| 1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi | Rp. 15.955.758.000 |
| 2. Program Dukungan Manajemen | Rp. 27.855.357.000 |
| Total Anggaran DIPA Poltekkes Kemenkes Kendari Tahun 2022 | Rp. 43.811.115.000 |

Jakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,



drg. Arianti Anaya, MKM

Pihak Pertama



Teguh Fathurrahman, SKM., MPPM